



Contribution ID: 12

Type: **not specified**

Darbaspēju saglabāšana pie konveijera strādājošiem

Friday, February 18, 2022 6:30 PM (5 minutes)

Ievads: Latvijā rūpniecības (transporta un apstrādes) nozarē saskaņā ar Valsts darba inspekcijas datiem 2020. gadā arodslimnieku skaits bija augstāks nekā citās nozarēs strādājošiem (VDI, 2021). Šajā nozarē nodarbinātie vairāk cieš no statiskas darba pozas, vienveidīgām kustībām, patstāvīga iekārtu trokšņa iedarbības un psihoemocionālas pārslodzes (Magnavita N., Chirico F., 2020; Omrane F. et al., 2018). Ilgstoši strādājot nelabvēlīgā darba vidē pazeminās darbaspējas un līdz ar to arī organizācijas ražošanas rādītāji (Fassi M. et al., 2013). Tāpēc šī pētījuma mērķis bija pētīt uzņēmuma SIA "Lenek" pie konveijera strādājošo (turpmāk – iesaiņotāji) darbaspējas, un izstrādāt praktiskas rekomendācijas iesaiņotāju darbaspēju saglabāšanai. Pētījumā piedalījās 21 uzņēmuma iesaiņotāji.

Metodes: 1) darbaspēju indeksa noteikšanas metode (Tuomi K., et al., 1998) metode iesaiņotāju darbaspēju noteikšanai, kas izstrādāta Somijas Darba veselības institūtā. Izmantojot šo metodi novērtē nodarbināto individuālas darbaspējas, ar aptaujas palīdzību. Maslačas profesionālās izdegšanas anketa (Maslach C., 1981), kura sastāv no 22 apgalvojumiem, tika pielietota, lai novērtētu respondentu esošo psiholoģisko stāvokli darba procesā. Anketa sastāv no trīs apakšskalām: emocionālā izsīkuma, depersonalizācijas un personīgo sasniegumu skalas. Šajā skalā respondenti atzīmēja savas izjūtas atbilstoši to izpausmes biežumam no 0 (nekad) līdz 6 (katru dienu).

Rezultāti. Darbspēju indeksa analīze uzrādīja, ka pamatā darbiniekiem ir augstas darbaspējas un tās atbilst 3. un 4. kategorijai. Maslačas testa analīze uzrāda, ka izsīkuma līmenis lielāki daļai aptaujāto ir augsts un vidējs, toties ir zems darbaspēju līmenis, kas ir pretrunā ar darbaspēju indeksa aprēķina rezultātiem. Depersonalizācijas līmenis ir zems. To varētu skaidrot ar faktu, ka iesaiņotāji pamatā pakļauti monotonām darba operācijām un viņiem ir zems personīgo sasniegumu līmenis. Noskaidrots, ka darbinieku vēlmes ir turpināt sevi attīstīt, bet nevis visu dzīvi strādāt vienā konkrētā profesijā.

Secinājumi. Pētījuma rezultāti ļauj secināt, ka, neskatoties uz monotonām darba operācijām, strādājot pie konveijera, iesaiņotājiem darbaspējas pamatā ir labas un izdegšana nedraud. Autors uzskata, ka pētījumu jāturpina, lai noskaidrotu atšķirības darbaspēju vērtējumā, kā arī rūpīgi pievērstos darba vides risku analīzei. Atslēgas vardi: monotons darbs, darbaspējas, izdegšana

Primary author: Mr ROGONOVS, Anatolijs (University of Latvia)

Presenter: Mr ROGONOVS, Anatolijs (University of Latvia)